|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

**Gesuche müssen bis spätestens 20 Tage vor Beginn des Arbeitseinsatzes eingereicht werden. Unvollständig eingereichte Anträge inklusive Unterlagen werden nicht bearbeitet und umgehend an den Absender zurückgeschickt.**

**Personengesuch zur Erbringung von Dienstleistungen aus den EU-28/EFTA-Ländern (inkl. Kroatien)**

**mit** **Arbeitseinsätzen von mehr als 90 Arbeitstagen pro Kalenderjahr**

**am Stück von z.B. 15.06.2015 – 14.12.2015 oder**

**120 Tage verteilt innerhalb eines Jahres** **z.B. 1.01.2015 – 31.12.2015**

**Verlängerungen nach 90 Arbeitstagen oder nach Ausschöpfung des Meldeverfahrens**

##### als selbstständig Erwerbstätige/r mit Firmensitz in der EU/EFTA

**entsandte/r Arbeitnehmende/r mit Arbeitgeber/in in der EU/EFTA**

Name:Vorname:

Geburtsdatum:Zivilstand:Staatsangehörigkeit:

Adresse:ständige Wohnadresse im Ausland

Sozialversicherungsnummer:

im Staat, in dem der Arbeitnehmer seinen Wohnsitz hat

**Die Firma bestätigt, dass die erwähnte Person aus einem Drittstaat während den letzten 12 Monaten in folgendem EU/EFTA-Staat zugelassen war:**

Ausbildung/gelernter Beruf:

Aktuelle betriebliche Funktion:

**Aktueller Lohn im Ausland: Stundenlohn / Monatslohn / €** (ohne Spesen)

**Lohn während des**

**Einsatzes in der Schweiz: Stundenlohn / Monatslohn / CHF** (ohne Spesen)

13. Monatslohn  (ja / nein)

Während des Einsatzes in der Schweiz hat der/die Ausländer/in Anspruch auf die in der Schweiz orts- und branchenüblichen Lohn- und Arbeitsbedingungen (soweit ein Gesamtarbeitsvertrag besteht, sind diese Mindestlöhne einzuhalten).   
Die Entschädigung für Unterkunft, Verpflegung und Reisen muss separat ausgewiesen und dürfen nicht als Lohnzusatz verwendet werden.

### Angaben zum Unternehmen / Arbeitgeber/in mit Sitz im EU/EFTA-Mitgliedstaat

Firma:  Wirtschaftszweig:

Strasse / Nr.:

PLZ / Ort:  Land:

Verantwortliche Person:  Email:

Telefon:  Fax:

## Befristeter Auftrag in der Schweiz

Name und Adresse des/der

Auftragsgeber/in in der Schweiz:

**Einsatzdauer:** von bis

**Einsatzort und Adresse:**

**Allfällige Unterkunftsadresse        
der entsandten Person:**

Stempel / Unterschrift Arbeitgeber/in: Unterschrift Arbeitnehmer/in:

Datum: Datum:

Stand: November 2019

**Einzureichende Unterlagen:**

**- Entsendung von Arbeitnehmenden**

* Kopie des beidseitig unterschriebenen Rahmen- resp. Werkvertrages
* Kopie des Reisepasses oder der Identitätskarte
* Bei Entsendungen von Drittstaatsangehörigen: Kopie des Aufenthaltstitels im EU/EFTA-Staat
* Nachweis der beruflichen Qualifikation (Lebenslauf, Diplome, Zeugnisse)
* Bestehender Arbeitsvertrag und aktuelle Lohnabrechnung
* Evt. Bestätigung des Auftraggebers, warum keine Schweizer Firma diesen Auftrag ausführen kann **\*1**
* Entsendebestätigung (als obligatorische Beilage dem Gesuch angehängt)

**- Selbstständige erwerbstätige Dienstleistungserbringung**

* Kopie des beidseitig unterschriebenen Rahmen- resp. Werkvertrages
* Kopie des Reisepasses oder der Identitätskarte (nur EU/EFTA möglich)
* Nachweis der beruflichen Qualifikation
* Evt. Bestätigung des Auftraggebers, warum keine Schweizer Firma diesen Auftrag ausführen kann
* **Bewilligungen können nur an Führungskräfte, Spezialistinnen und Spezialisten und andere qualifizierte Arbeitskräfte erteilt werden (Art. 23 AuG), soweit das gesamtwirtschaftliche Interesse gegeben ist resp. der Schweizer Auftraggeber die Auftragsvergabe ins Ausland entsprechend begründen kann.\*1**
* **Das Vorliegen des gesamtwirtschaftlichen Interesses muss grundsätzlich vom Auftraggeber nachgewiesen werden.**
* **Die Arbeitsbewilligung wird unter dem ausdrücklichen Vorbehalt der Einhaltung der Arbeits- und Lohnbestimmungen (insbesondere der zwingend einzuhaltenden Mindestlöhnen) in allgemeinverbindlich erklärten Gesamtarbeitsverträgen resp. der Einhaltung des via Salarium errechneten Lohnes erteilt.**  
  Die Überprüfung der Arbeits- und Lohnbedingungen durch die Bewilligungsbehörden erfolgt lediglich summarisch. Der Vorentscheid der Bewilligungsbehörde kann den Paritätischen Kommissionen bei einer allfälligen Kontrolle nicht entgegen gehalten werden.  
    
  Es liegt in der Verantwortung der Entsendebetriebe zu klären, welche Arbeits- und Lohnbedingungen für die einzelnen Arbeitnehmenden zu beachten resp. zu gewährleisten sind. Weitergehende Informationen können unter folgenden Links bzw. bei den Paritätischen Kommissionen abgerufen werden:  
  - <http://www.entsendung.admin.ch/>

- https://www.seco.admin.ch/seco/de/home/Arbeit/Personenfreizugigkeit\_Arbeitsbeziehungen.html

oder es kann unter:

- <http://www.lohnrechner.bfs.admin.ch/Pages/SalariumWizard.aspx?lang=de>

der vom BFS zur Verfügung gestellte Salariumrechner zur Berechnung des Mindestlohnes in der Schweiz beigezogen werden.

* Der direkte sowie indirekte Personalverleih vom Ausland in die Schweiz ist nicht gestattet.
* Grundsätzlich ist der Einsatzkanton für die Gesuchsbehandlung zuständig.
* Sind Einsätze beim gleichen Auftraggebenden im mehreren Kantonen vorgesehen, ist der Kanton zuständig, in welchem der Auftraggeber seinen Hauptsitz hat oder in dem der erste Einsatz stattfinden wird.
* Bei einer Dienstleistung über 120 Tage innerhalb eines Jahres muss die Unterkunft in der Schweiz erfolgen (Ausnahme: langjähriger fester Wohnsitz im Grenzgebiet zum Kanton Basel-Stadt).
* Allfällige Stundenansätze sind auf eine Monatsbasis in der Entsendebestätigung hochzurechnen.
* Dieses Personengesuch kann generell nur auf dem Postweg entgegen genommen und bearbeitet werden.

**Gesuch an: Amt für Wirtschaft und Arbeit, Abt. Arbeitsbeziehungen, Team Arbeitsbewilligungen,   
Utengasse 36, Postfach, 4005 Basel**

Telefon: +41 61 267 50 60

Die Zustellung der Arbeitsbewilligung erfolgt durch die Bevölkerungsdienste und Migration, Basel-Stadt  
Telefon: +41 61 267 70 70, Telefax: +41 61 267 78 30, E-Mail: [migrationsamt@jsd.bs.ch](mailto:migrationsamt@jsd.bs.ch)

Stand: November 2019

**Entsendebestätigung**

**Person** (= Arbeitnehmer = Entsandter)

|  |  |
| --- | --- |
| Nachname: | Vorname: |
| Nationalität: | Geburtsdatum: |
| Angestellt beim ausländischen Arbeitgeber seit: | |

**Ausländischer Arbeitgeber** (= Auftragnehmer) **Auftraggeber**

|  |  |
| --- | --- |
| komplette Adresse: | komplette Adresse: |
|  |  |

**Einsatzort im Kanton Basel-Stadt** (Adresse, Ort und Firmenname):

**Dauer** des Einsatzes: von bis

**Anwesenheit** in Anzahl Tagen / Wochen:

**Genaue Tätigkeit** (auszuführende Arbeit des Arbeitnehmers) während des Einsatzes:

**Salär-Bestätigung (bei Stundenlohn auf Monatsbasis hochrechnen)**:

|  |  |
| --- | --- |
| **Aktuelles Bruttosalär**, welches dem Arbeitnehmer **beim jetzigen Arbeitgeber** ausbezahlt wird:  (umgerechnet in CHF) | Pro Monat oder pro Jahr:  CHF  CHF |
| **Auslandzulage** während der Entsendung in der Schweiz:  (darin dürfen Auslagen für Unterkunft, Verpflegung und Reise nicht enthalten sein) | Pro Monat oder pro Jahr:  CHF  CHF |
| Allfällige weitere Zahlungen durch den Arbeitgeber, wie:  - Krankenkasse in der Schweiz  - Steuern (falls vom Arbeitgeber übernommen)  - Sozialabgaben in der Schweiz | Pro Monat oder pro Jahr:  CHF  CHF  CHF  CHF  CHF  CHF |
| **Brutto-Salär** während der Entsendung:  Inkl. 13. Monatslohn:  nein ja  (Muss mindestens den orts- und branchenüblichen Löhnen im Einsatzkanton entsprechen.) | Pro Monat oder pro Jahr:  CHF  CHF |

|  |
| --- |
| Der Arbeitgeber bestätigt, dass die Kosten für Reise, Verpflegung und Unterkunft vom Arbeitgeber oder vom Einsatzbetrieb übernommen und auch nicht vom oben genannten Lohn abgezogen werden.  Weiter stellt er sicher, dass während dem Aufenthalt in der Schweiz eine gültige Kranken- und Unfallversicherung besteht. |

Für die Richtigkeit der obigen Angaben:

Datum: Datum:

**Unterschrift ArbeitgeberIn (obligatorisch) Unterschrift ArbeitnehmerIn (obligatorisch)**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |